

最新情報を解説

外国人雇用の最新トレンド 2023年6月



外国人雇用の最新トレンド 2023年6月

このレポートでは外国人雇用の最新トレンドを、最新の統計情報と最新ニュースのまとめから解説しています。

解説している資料

- ・ 特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査
(独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日)

最新ニュースまとめ 2023年6月

- 政策や行政の動き
- トラブルや法令違反等のニュース
- 外国人採用の市況感
- 外国人採用の補助金や支援策
- 外国人雇用のノウハウなど

特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

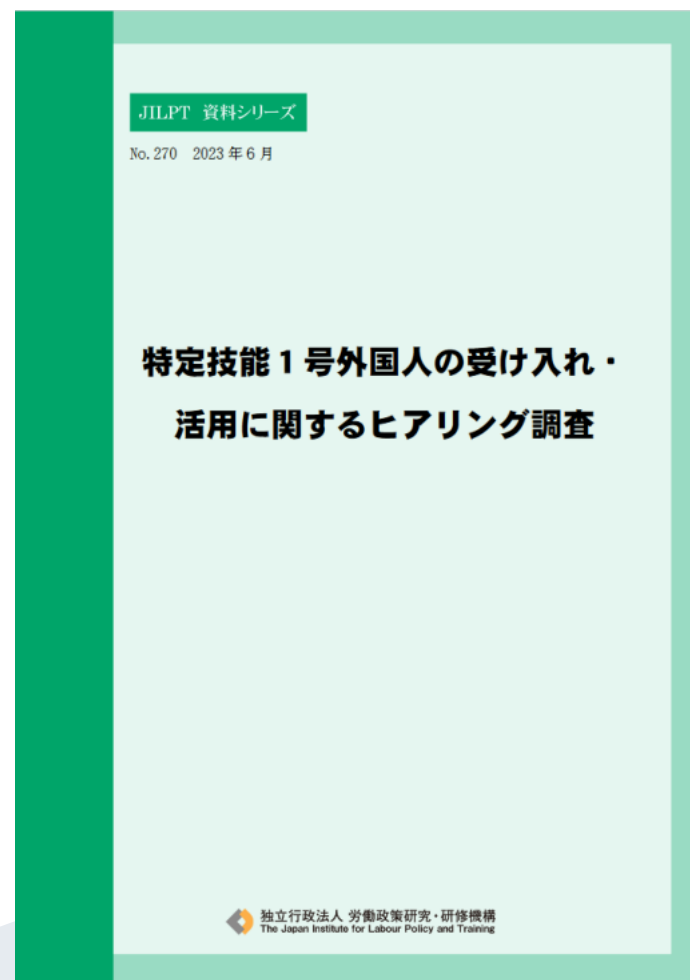
独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

独立行政法人 労働政策研究・研修機構から「特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査」が発表されました。この調査報告は個別企業に特定技能の活用状況について詳細にヒアリングしたもので、企業が特定技能を社内で展開する際にどのような課題や方法があるのか、具体的な事例を知ることができます。
今回はこの報告書のポイントについてまとめます。

特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 2023年6月23日

<https://www.jil.go.jp/institute/siryo/2023/270.html>



特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

当調査は、特定技能 1 号外国人を受け入れる企業を対象としたヒアリング調査を実施しまとめたもので、特定技能 1 号外国人の受け入れ方法や雇用管理等の実態について明らかにすることを目的としたものです。

2022 年 7 月～9 月にかけて実施され、関東、中部地方の受け入れ人数が多い19 社（17 企業、2 法人）にヒアリングを行っています。産業分野の内訳は介護 2、製造 3 分野 3、建設 4、農業 2、飲食料品製造業 5、宿泊 1、外食業 2 と広範囲にわたっています。

産業別に異なる特徴や課題、他の雇用形態との関連性、受け入れのルートなど、特定技能受け入れに当たって実際に活用してる企業の実例が豊富に掲載されています。

主な調査項目

1 会社の概要

雇用形態別の従業員・外国人労働者数、人事管理上の課題など

2 特定技能 1 号外国人の受け入れ

受け入れに関する経緯、特定技能 1 号外国人の受け入れルート、受け入れにかかる費用、他の在留資格の外国人労働者との労務管理等における違いなど

3 特定技能 1 号外国人の活用

特定技能 1 号外国人の仕事の内容、処遇・労働条件、生活管理、転職・帰国状況、今後の活用見込みなど

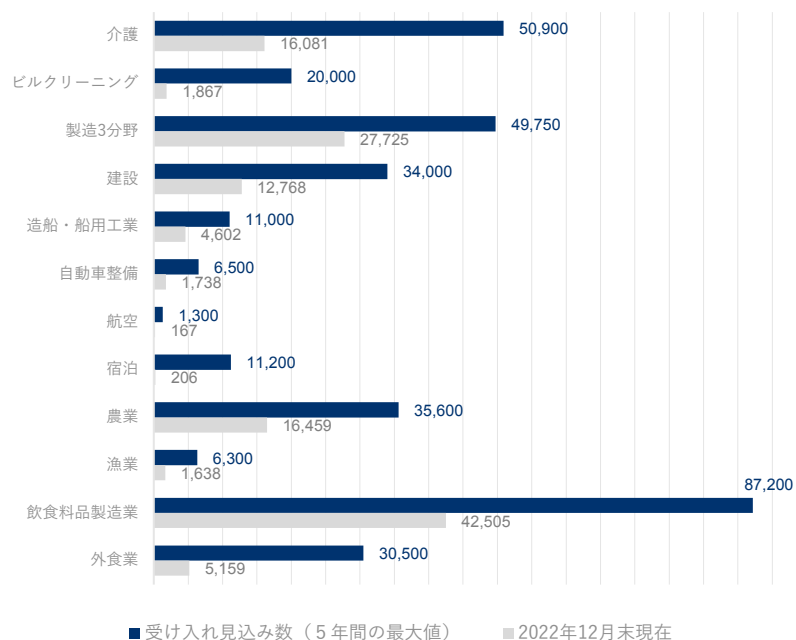
4 受け入れに関する課題や困難

特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

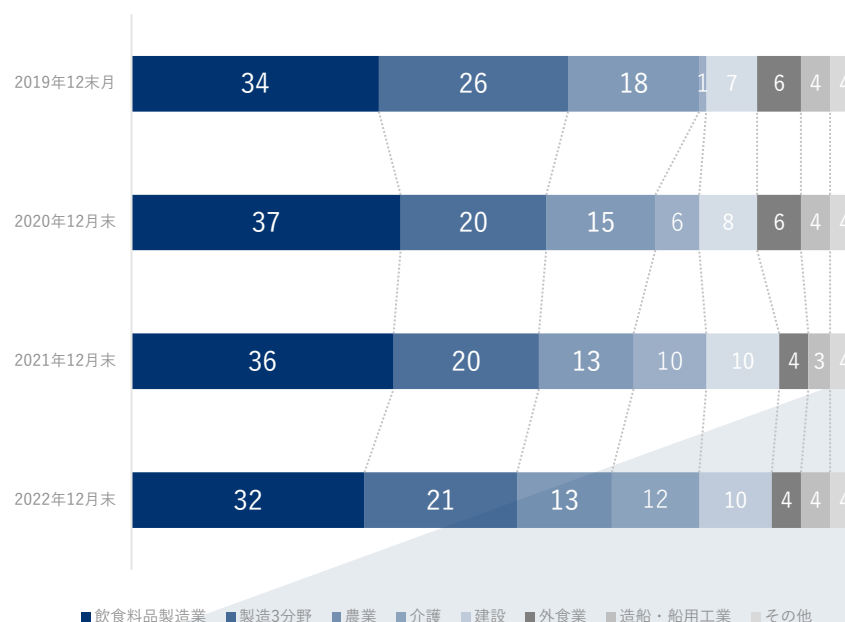
独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

同調査資料では特定技能制度の概要、特定技能制度と技能実習制度などについても解説しており、統計データに基づいた独自の図表なども用意されていて参考になります。

産業分野別の特定技能1号外国人数と受け入れ見込み数(単位:人)



特定技能1号外国人の産業分野構成の推移(単位:%)



特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

同調査対象となった事例企業の概要は表のとおりです。

同業種や規模感の近い企業の活用事例は非常に具体的で参考になります。

事例企業と調査の概観

	分野	事業内容	本社所在地	従業員規模	訪問日	対応社	同行者
A	介護	介護	関東	300-399	7月11日	理事	分部唯宇（外対課）
B	介護	介護	関東	1000-	7月22日	理事	分部唯宇（外対課）
C	製造3分野	金属加工	関東	100-299	8月22日	総務部 課長代理	西牟田康寛（外対課）
D	製造3分野	電気機械器具製造	関東	30-99	8月26日	代表取締役 ほか1名	角田圭祐（外対課）
E	製造3分野	アルミダイカスト製造	中部	300-299	8月30日	社長付 執行役員	田上皓大（JILPT）
F	建設	内装	関東	30-99	9月2日	常務取締役 登録支援機関 職員	泉彩音（外対課）
G	建設	住宅施工、販売	関東	1000-	9月5日	取締役 ほか2名 登録支援機関 職員	田上皓大（JILPT）
H	建設	住宅施工、販売	中部	1000-	9月9日	施工系職員 1名 総務系職員 2名	志南啓（関西学院大学）
I	建設	内装	関東	100-299	9月21日	代表取締役社長 ほか3名	大友信也（外対課） 井上雄太（海人室）
J	農業	ねぎの生産・加工	関東	30-99	9月20日	専務取締役 登録支援機関 職員	夏天（JILPT AF）
K	農業	ジャガイモなどの生産	関東	-30	9月26日	代表取締役	岩月真也（JILPT）
L	飲食料品製造	精肉加工	関東	100-299	8月3日	執行役員 ほか2名 登録支援機関 職員	大友信也（外対課）
M	飲食料品製造	ホテルレストランの運営委託	関東	300-999	8月24日	取締役	志南啓（関西学院大学） 大本千夏（外対課）
N	飲食料品製造	水産加工	関東	30-99	8月26日	常務取締役 ほか1名 登録支援機関 職員	小倉雄斗（外対課）
O	飲食料品製造	惣菜加工	関東	300-999	9月14日	取締役 ほか1名	分部唯宇（外対課）
P	飲食料品製造	精肉・鮮魚加工	関東	100-299	11月30日	常務取締役 ほか2名 登録支援機関 職員	—
Q	宿泊	ホテル・旅館	中部	100-299	8月31日	専務取締役	田上皓大（JILPT）
R	外食業	居酒屋チェーン	関東	300-999	9月29日	本部長取締役	泉彩音（外対課）
S	外食業	丼もののチェーン	関東	1000-	9月30日	戦略部 部長 ほか1名	西牟田康寛（外対課）

注）L社とP社は事業所調査であり、図表中に示した従業員規模は事業所のものである。

特定技能 1 号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

特定技能1号外国人の属性と受け入れ開始時期

	分野	人数	国籍	性別	年齢層	受け入れ開始時期
A	介護	8	ベトナム フィリピン	男3、女5	-	2021年の初夏
B	介護	22	関東	-	-	2020年
C	製造3分野	7	関東	男女	20代後半中心	2019年の冬
D	製造3分野	4	関東	すべて男	31～59歳	2020年初頭
E	製造3分野	74	中部	-	-	2019年6月
F	建設	4	関東	すべて男	20代後半	2020年12月
G	建設	26	関東	すべて男	23～36歳	2019年9月
H	建設	-	中部	すべて男	20～50代	2021年
I	建設	31	関東	すべて男	若者が多い	-
J	農業	6	関東	すべて男	20代半ば～後半	2020年12月
K	農業	6	関東	すべて男	-	2020年12月
L	飲食料品製造	33	関東	男11、女22	20代	2020年の冬
M	飲食料品製造	19	関東	男女	20代	2020年5月
N	飲食料品製造	6	関東	-	-	2021年
O	飲食料品製造	80	関東	-	-	2019年
P	飲食料品製造	60	関東	男17、女43	20代50、30代10	2021年1月
Q	宿泊	10	中部	男5、女5	23～27歳	2020年4月
R	外食業	8	関東	男4、女4	20代半ばが中心	2019年
S	外食業	29	関東	女6、7割	20代半ば	2020年4月

仕事の内容

	産業分野	人数	仕事
A	介護	8	介護全般
B	介護	22	介護全般
C	製造3分野	7	金属加工
D	製造3分野	4	溶接、塗装
E	製造3分野	74	ダイカスト製造、金型製作・保全
F	建設	4	内装、仕上げ
G	建設	26	建築大工(住宅施工)
H	建設	-	建築大工(住宅施工)
I	建設	31	内装
J	農業	6	ねぎの生産、加工
K	農業	6	ジャガイモなどの生産
L	飲食料品製造	33	ホテル内事業所での調理
M	飲食料品製造	19	精肉加工
N	飲食料品製造	6	鮮魚加工
O	飲食料品製造	80	惣菜加工
P	飲食料品製造	60	精肉、鮮魚加工
Q	宿泊	10	ホテル内レストランでの接客
R	外食業	8	店舗営業
S	外食業	29	店舗営業

特定技能1号外国人の受け入れ・活用に関するヒアリング調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構、2023年6月26日

C社事例（製造3分野、従業員100～299人、関東）

精密金属加工の企業。国内2拠点、海外1拠点（ベトナム）。

リーマンショック後の経営危機から多角化をすすめ、コロナ禍でも業績を向上させている。

※こうした事例が詳細に報告されておりケースワークとして非常に参考になります。

■外国人の受け入れ状況

正社員66名中6名が外国人（技入国）。ベトナム人5名、ネパール人1名。
ベトナム人5名は技能人修正の通訳業務や生活上の支援。
パート・アルバイト4名中2名が外国人で外国人正社員の配偶者と永住者。
技能実習33名、2号が多く3号は10名程度、特定技能1号が7名

■課題感

現場の流れを作る上流の段取りをできる社員が日本人しかいない
日本人社員を育成しなければ外国人社員に指示が出せない

■特定技能の受け入れルート

技能実習3号からの移行
2号終了までの3年では能力見極めに短い
日本語能力はN2以上はほしい
技能実習2号10名→3号移行7名→特定技能1号移行3～4名

■費用

技能実習監理団体2社利用 支援費用は1名あたり月4.5万円
受け入れ費用は1名当たり25万円 渡航費用、申請費用、入国後講習費用、
保険費用を含む

■今後の受け入れ

技能実習3号から特定技能1号への移行で進める。
製造3分野が特定技能2号の対象となるのであれば活用してみたい。
現在はほぼすべて自社技能実習生からの移行だが今後は他社からの紹介も検討

雇用・就業形態別 C社の従業員と外国人労働者数

	正社員	契約社員 (期間工)	パート・ アルバイト	派遣社員	請負社員	請負社員	特定技能 1号
全体	66人	0人	4人	4人	0人	33人	7人
うち外国人	6人	0人	2人	0人	0人	—	—

注）技能実習と特定技能1号数は正社員や契約社員数等には含めていない。

外国人雇用関連最新ニュース 2023年6月

■政策や行政の動き(1) 技能実習制度関連

技能実習廃止、新制度創設へ 有識者会議が中間報告書 「労働力」明確に

<https://www.sankei.com/article/20230428-MS4C6AJGTROK7O64HU3PG6K7HM/>

外国人材に訪問介護サービス解禁を検討…意思疎通への懸念で現在は認められず

<https://www.yomiuri.co.jp/politics/20230510-OYT1T50124/>

現行の技能実習制度を廃止して人材確保・育成を目的とする制度の創設などを提言

——「技能実習制度及び特定技能制度の在り方に関する有識者会議」の中間報告

https://www.jil.go.jp/kokunai/blt/backnumber/2023/06/special_01.html

技能実習「発展的に解消」 転職可能な新制度創設へ

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUA08BP40Y3A600C2000000/>

特定技能2号が2分野から11分野に拡大

<https://kjtimes.jp/headline/2023/0179/>

永住の道も開ける特定技能「2号」、11分野へ拡大を閣議決定

<https://www.yomiuri.co.jp/politics/20230609-OYT1T50114/>

● 特定技能2号の 分野を見直す 政府案	1号	2号
	在留期間の上限 >>> 5年	なし
	家族帯同 >>> 不可	可能
	①建設、②造船・船用工業	
	③ビルクリーニング、④製造業(素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業)、⑤自動車整備、⑥航空、⑦宿泊、⑧農業、⑨漁業、⑩食料品製造業、⑪外食 ⑫介護※別の在留資格で長期就労が可能	対象に追加 9分野を

特定技能2号の分野拡大閣議決定についての
ニュースが多く配信され注目を集めています。

外国人雇用関連最新ニュース 2023年6月

■トラブルや違反等のニュース

中国人技能実習生4人の賃金210万円を未払い 会社と75歳社長を書類送検

<https://newsdig.tbs.co.jp/articles/-/480576>

技能実習生加盟の労組「脱退促したのは違法」として損害賠償求める
仙台地裁

<https://www.khb-tv.co.jp/news/14914281>

技能実習生の給料不払いか 最低賃金法違反の疑いで書類送検

<https://www3.nhk.or.jp/lnews/tsu/20230518/3070010487.html>

砂利の選別機械に左手巻き込まれる 37歳のベトナム人技能実習生の
男性 重傷

<https://news.yahoo.co.jp/articles/b1a149ecbf9743c100e35d1a4418a91dba90dc2e>

失踪実習生ら集まるSNSで求人 不法就労助長容疑で派遣会社幹部ら3
人逮捕

<https://www.sankei.com/article/20230614-EKDMFB2CPFM33FYLKHUD7SMFGU/>

技能実習生加盟の労組「脱退促したのは違法」として損害賠償求める
仙台地裁

5/22 (月) 20:20 # 県内 # 仙台市



仙台地方裁判所

技能実習生加盟の労組について裁判の判決
が出たニュースが話題となりました。

外国人雇用関連最新ニュース 2023年6月

■外国人採用の市況感

菅前首相、移民政策「思い切って方向性出す時期」

<https://toyokeizai.net/articles/-/672722>

「現実と理想がかい離」74.8%、育成か確保か意見揺れる 調査テーマ
「外国人技能実習制度の見直し」

<https://xtech.nikkei.com/atcl/nxt/mag/nmc/18/00024/00029/>

【外国人労働者とのコミュニケーション実態に関する調査】一緒に働いたことがある会社員の55%が「意思疎通が十分でない」と回答

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000349.000020202.html>

米商務省、日本の技能実習批判

<https://www.nikkei.com/article/DGKKZO71945010W3A610C2EAF000/>

特定技能拡大、産業界は歓迎 人手不足、早期解消に課題も

<https://www.jiji.com/jc/article?k=2023061300930&g=soc>

Q1 現行制度での「人材確保（現実）」と「人材育成（理想）」とのかい離について、どう感じているか



[画像のクリックで拡大表示]

技能実習制度の見直しについてアンケート調査の結果が出ており様々な意見が見られました。また、今後の外国人材活用に活発な議論が行われている様子です。

外国人雇用関連最新ニュース 2023年6月

■外国人採用の補助金や支援策

「傘さし」「2人乗り」海外ではOKなところも…外国人労働者と自転車の交通安全教室 交通ルールの認識の違いも

<https://newsdig.tbs.co.jp/articles/tuy/505400>

6月は「外国人労働者問題啓発月間」～日本人・外国人ともに安全かつ安心して暮らせる共生社会を実現するために～

<https://kjtimes.jp/headline/2023/0180/>

外国人向け研修施設「キャムテック エデュックアカデミー」から、インドネシア政府公認プロジェクトの技能実習生が国内企業へ初配属されました。

<https://prt-times.jp/main/html/rd/p/000000057.000071906.html>

JITCO、「フィリピン人材マッチングセミナー」を開催

<https://news.nicovideo.jp/watch/nw12708777>

JR大宮駅にて不法就労・不法滞在に関するキャンペーンが開催

<https://kjtimes.jp/headline/2021/0185/>



キャムテックの研修施設から、インドネシア政府公認プロジェクトの実習生があ送り出されました。

外国人雇用関連最新ニュース 2023年6月

■外国人雇用のノウハウなど

外国人雇用では就労ビザの確認をしましょう／就労ビザの申請方法と取得の流れ

<https://kjtimes.jp/recruit/residential-status/0175/>

外国人雇用では就労ビザの確認をしましょう／不法就労について

<https://kjtimes.jp/recruit/specific-skills/0178/>

高度人材のポイント制と優遇措置について解説①

<https://kjtimes.jp/topics/topics/0181/>

高度人材から永住に変更するメリットと注意点について解説

<https://kjtimes.jp/topics/column/0182/>

外国人の転職者を中途採用する際の手続きは？

<https://kjtimes.jp/topics/column/0183/>

海外人材を採用するときに役立つチェックリスト

<https://kjtimes.jp/topics/column/0184/>

外国人雇用では就労ビザの確認をしましょう
／不法就労について

資格(ビザ) 2023.05.23



最後に

CAMTECHでは、もっと詳細が知りたい、情報収集がしたいという方向けに、外国人雇用の様々な情報を提供しています。ぜひご活用ください。

☐ 資料ダウンロード

外国人雇用の知識をテーマ別にまとめたホワイトペーパーや調査レポートを提供しています。

☐ 海外人材マネジメントサービスGMS 資料ダウンロード

<https://gms.ca-m.co.jp/archives/download>

☐ セミナー

外国人雇用の具体的な生の情報をお伝えしています。

☐ 海外人材マネジメントサービスGMS セミナーのご案内

<https://gms.ca-m.co.jp/archives/seminar>

☐ 海外人材Q & A

よくある質問に一问一答形式でお答えしています。社労士・行政書士に無料相談も可能です。

☐ 海外人材マネジメントサービスGMS 海外人材Q & A

<https://gms.ca-m.co.jp/qa>

細やかな気遣い・サポートを提供し、
日本での生活をもっと快適に。



<https://gms.ca-m.co.jp/>

Webサイトでは「社労士・行政書士無料相談」や
「海外人材Q&A」をご用意し、みなさまの疑問や
不安などにお応えいたします。

0120-530-451（受付／平日10:00～18:00）

また、フリーダイヤルでも様々なご相談に対応いたします。

担当者が丁寧にご説明いたしますので、まずは一度ご連絡ください。

お問い合わせ

フリーダイヤル

0120-530-451

営業時間:10:00-18:00(月-金)

