

最新情報を解説

# 外国人雇用の最新トレンド

## 2023年4月

**GMS** 海外人材  
マネジメントサービス



# 外国人雇用の最新トレンド 2023年4月

このレポートでは外国人雇用の最新トレンドを、  
最新の統計情報と最新ニュースのまとめから解説しています。

## 解説している統計情報

- ・出入国管理統計 出入（帰）国者数 国籍・地域別 入国外国人の在留資格  
2023年1月（出入国在留管理庁、2023年3月）
- ・留学生1,000人アルバイト実態調査2023（JBRC（ジョブズリサーチセンター、2023年3月20日）

## 最新ニュースまとめ 2023年3月

- 政策や行政の動き
- トラブルや法令違反等のニュース
- 外国人採用の市況感
- 外国人採用の補助金や支援策
- 外国人雇用のノウハウなど

# 出入国管理統計 出入（帰）国者数 国籍・地域別 入国外国人の在留資格 2023年1月 出入国在留管理庁 2023年3月24日発表

2023年3月24日に入出国在留管理庁から、  
2023年1月末時点の入国外国人の在留資格について発表されました。

出入国管理統計 出入（帰）国者数 国籍・地域別 入国外国人の在留資格 2023年1月

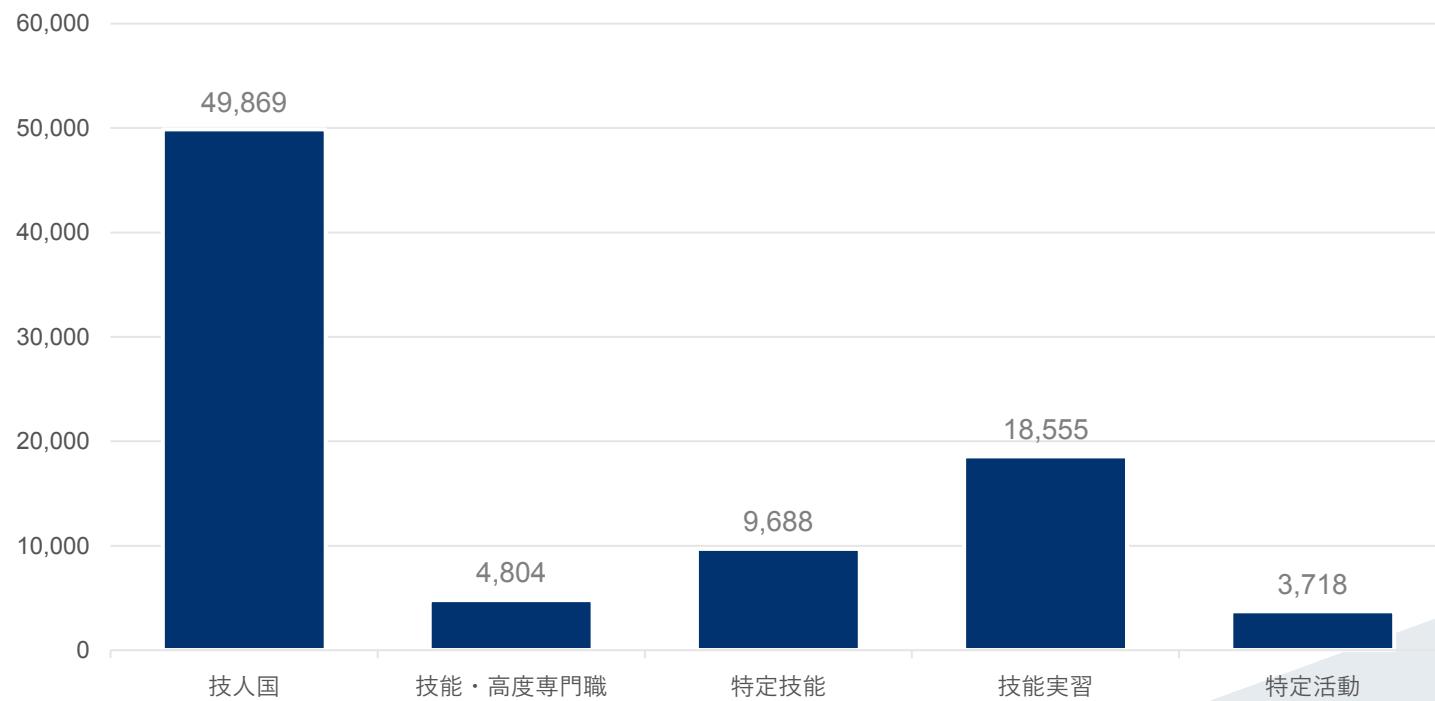
[https://www.e-stat.go.jp/stat-search/database?page=1&layout=datalist&toukei=00250011&tstat=000001012480&cycle=1&year=20230&month=11010301&tclass1=000001012481&statdisp\\_id=0003449066&result\\_back=1&tclass2val=0&metadata=1&data=1](https://www.e-stat.go.jp/stat-search/database?page=1&layout=datalist&toukei=00250011&tstat=000001012480&cycle=1&year=20230&month=11010301&tclass1=000001012481&statdisp_id=0003449066&result_back=1&tclass2val=0&metadata=1&data=1)



当解説では数値データのうち外国人労働者に係るデータをグラフ化しています。

# 在留資格別

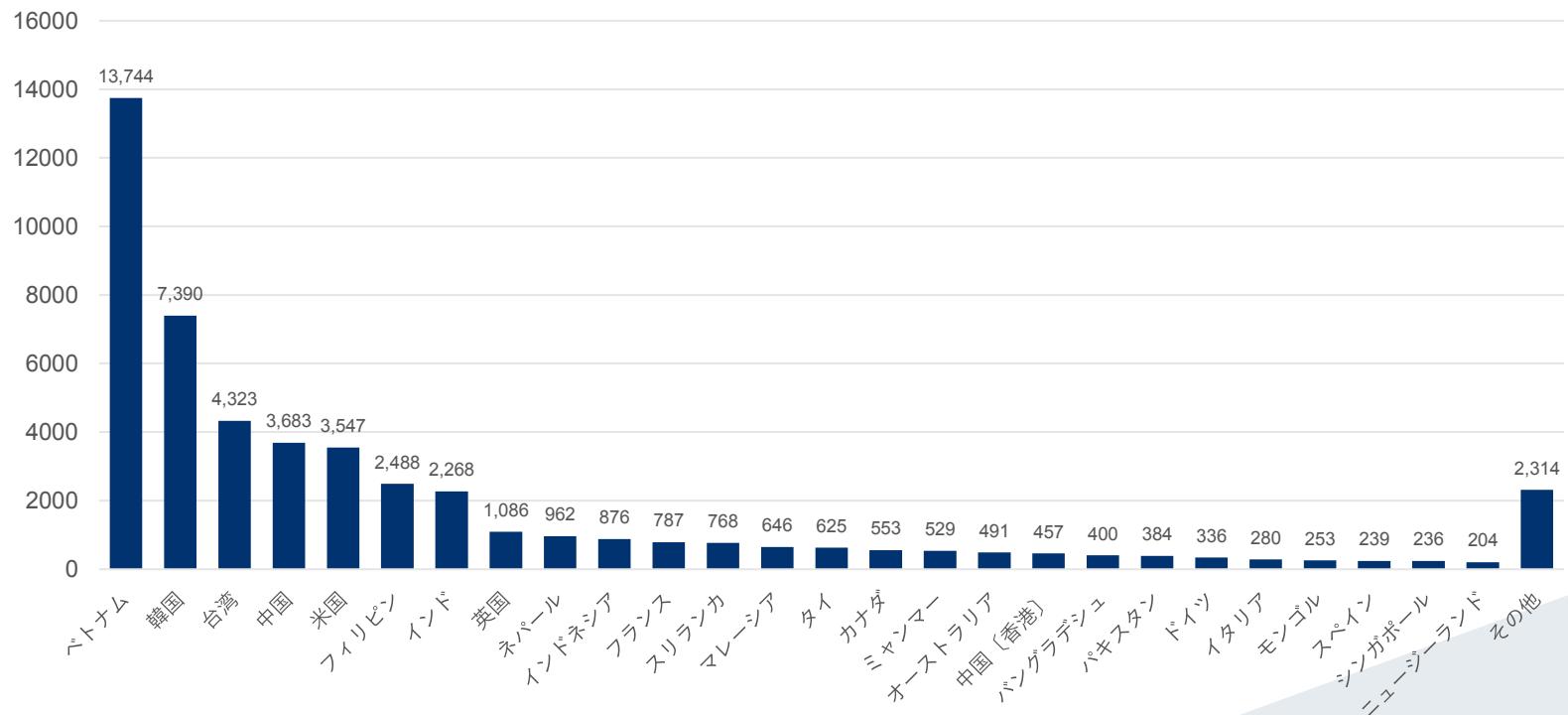
2023年1月在留資格別入国者数



主要な外国人労働者の在留資格別では、技人国（技術・人文知識・国際業務）が最も多い、次いで技能実習、特定低技能が続いています。

# 国籍・地域別 技人国

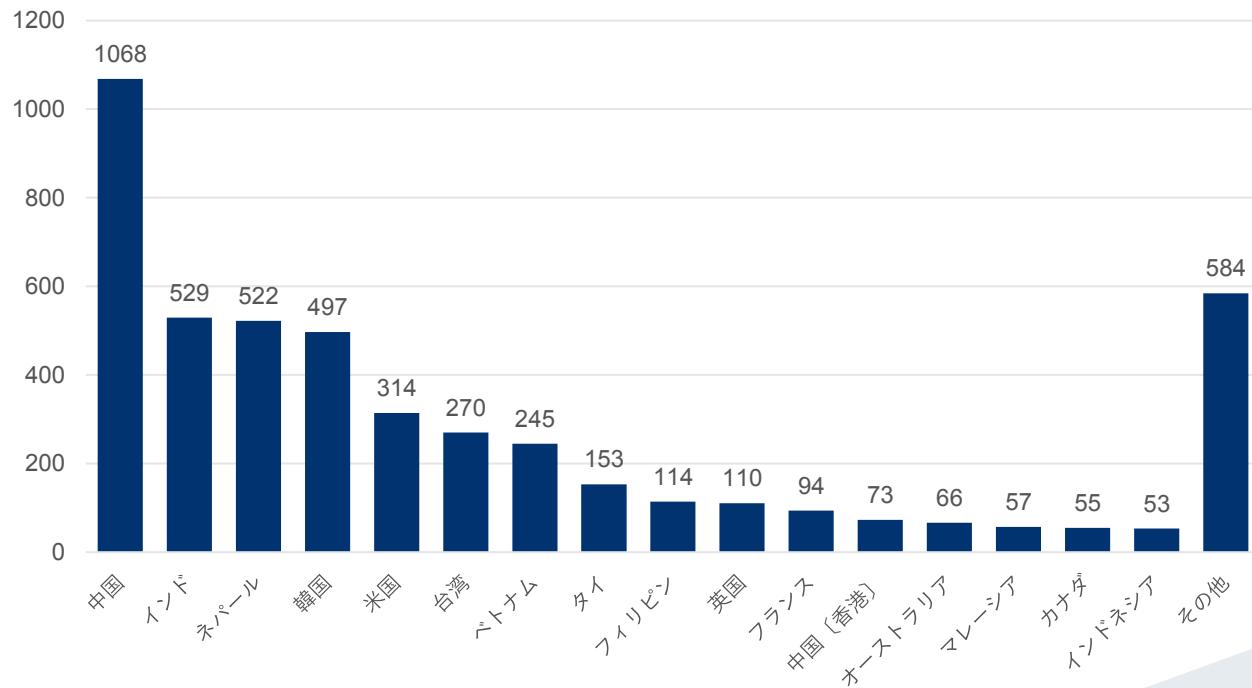
2023年1月入国外国人数 技人国



技人国の国籍別の割合では、「ベトナム」が最多の13,744名、  
以下韓国、台湾、中国が続いています。

# 国籍・地域別 技能・高度専門職

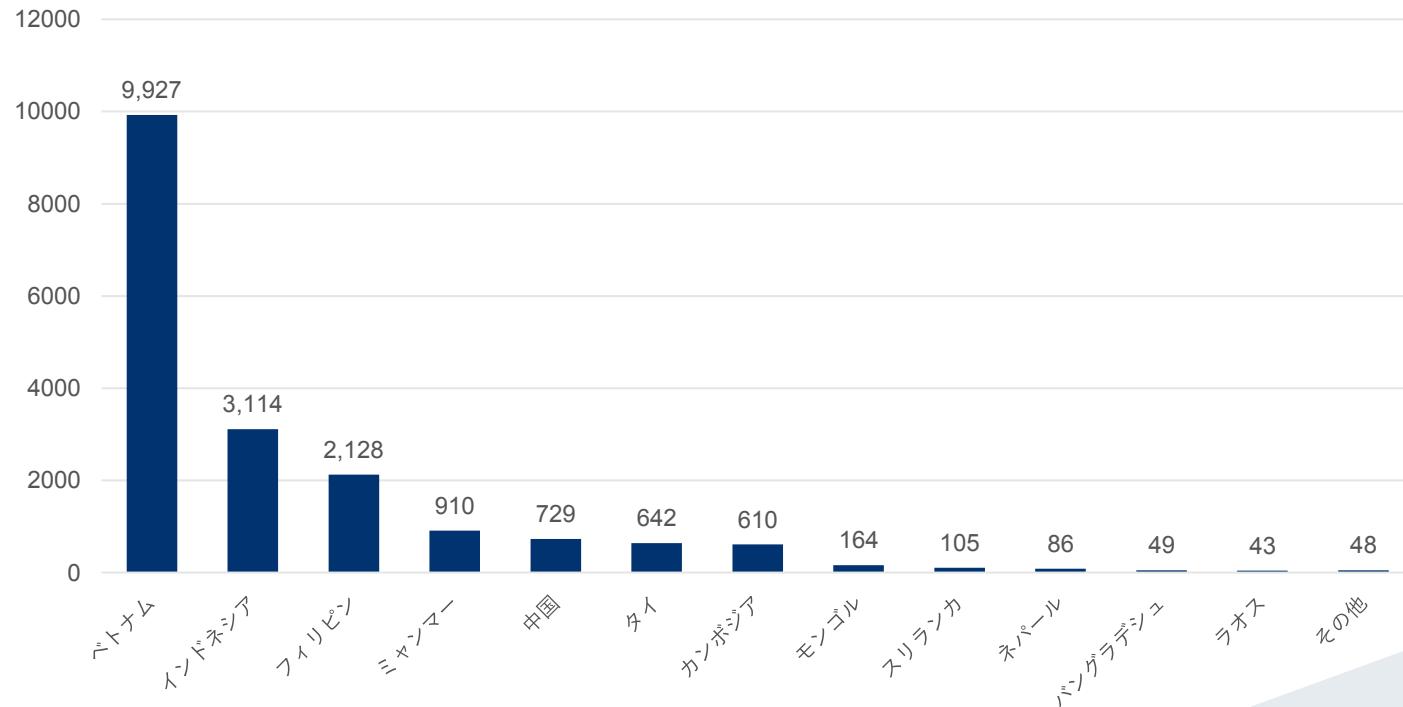
2023年1月入国外国人数 技能・高度専門職



技能・高度専門職の国籍別の割合では、「中国が」が最多で、  
インド、ネパール、韓国が上位となっています。

# 国籍・地域別 技能実習

2023年1月入国外国人数 技能実習



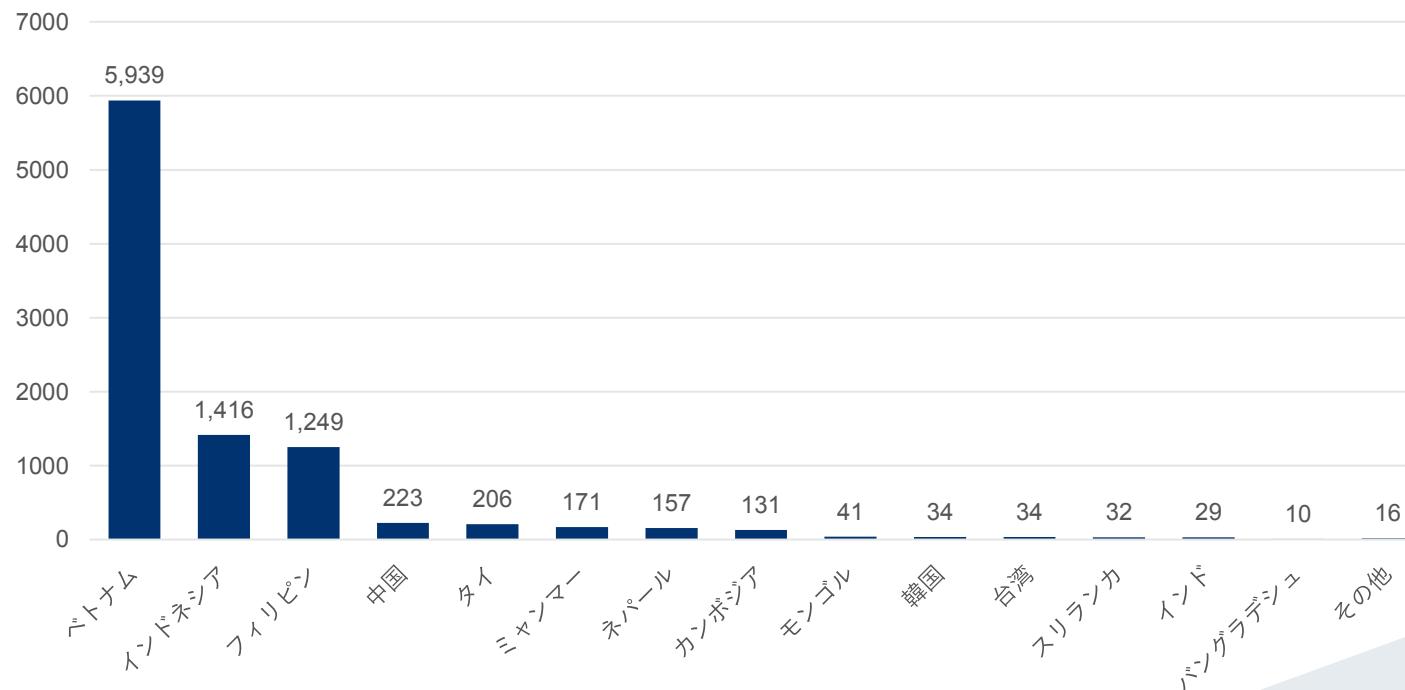
技能実習の国籍別の割合では、ベトナムが9,927名と多数を占めています。

他上位はインドネシア、フィリピンが続いています。

コロナ前に多数を占めた中国からの実習生は少なくなっています。

# 国籍・地域別 特定技能

2023年1月入国外国人数 特定技能



特定技能の国籍別の割合では、ベトナムが5,939名と特に多く、インドネシア、フィリピンが1000人台で続いています。かつて技能実習で多くの割合を占めた中国からの入国は、先の3国と比較して少数となっています。

# 留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.1 希望するアルバイト

JBRC（ジョブズリサーチセンター） 2023年3月20日発表

リクルートグループのジョブズリサーチセンターから、留学生アルバイトの実態調査が発表されていました。

留学生1,000人のアルバイト実態調査  
2023 vol.1 希望するアルバイト

[https://jbrc.recruit.co.jp/data/data20230320\\_2633.html](https://jbrc.recruit.co.jp/data/data20230320_2633.html)

資料から、主要なポイントを解説します。



2023年3月20日  
株式会社リクルート  
ジョブズリサーチセンター

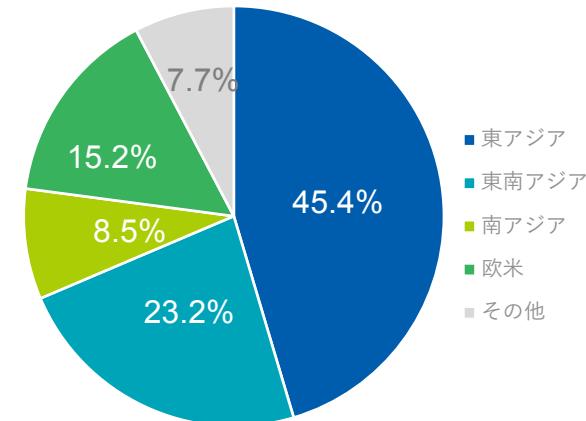
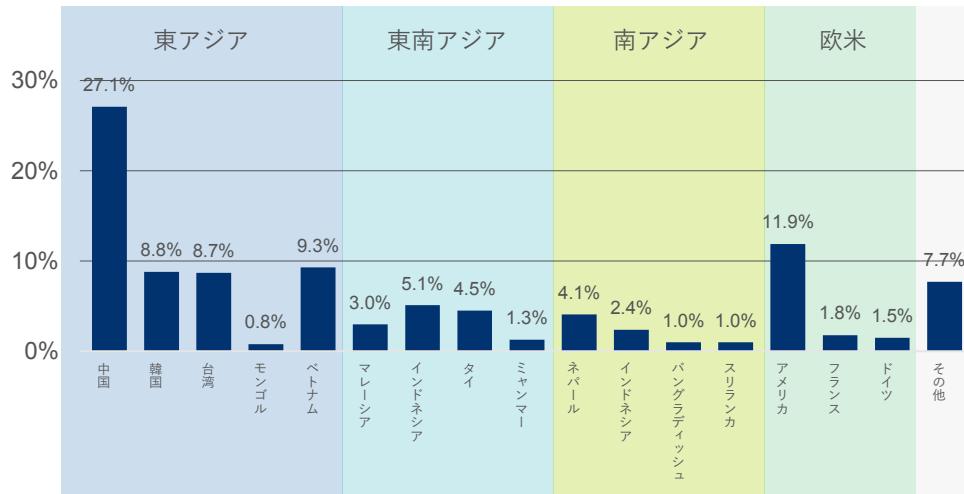
## 「留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023」

### vol.1 希望するアルバイト

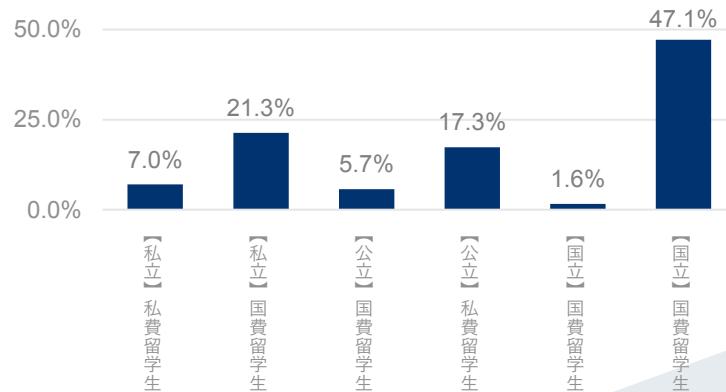
- 今後アルバイトの希望を聞くと、約9割が希望、「アルバイトしたいと思わない」はわずか2.1%であった。具体的に希望する仕事内容（職種）は「宿泊施設のスタッフ」「ホールスタッフ（飲食店）」3、「コンビニエンス店員」が上位にあがり、顧客を作つ仕事が目立っている。（P4～P5）
- 希望の勤務日数や勤務時間、勤務時間帯は「授業がある曜日」と「長期休暇期間」に分けて聞くと、いずれも「長期休暇期間」のほうが日数や時間は多めになり、時間帯も「日中から夕方」が増えるなど希望が変わることがわかる。（P6～P8）
- 希望する時給は首都圏、札幌東で「1500円以上」が2割弱で都道府県よりも多い。全体的には1000円以上に都道府県アーバンがある。最低時給が地域で異なるため地域差がでているのはもちろん、滞在年数による傾向もみられ、滞在年数3年未満よりも3年以上のほうが時給率を希望している。（P9）

# 留学生の属性

## 出身国・地域

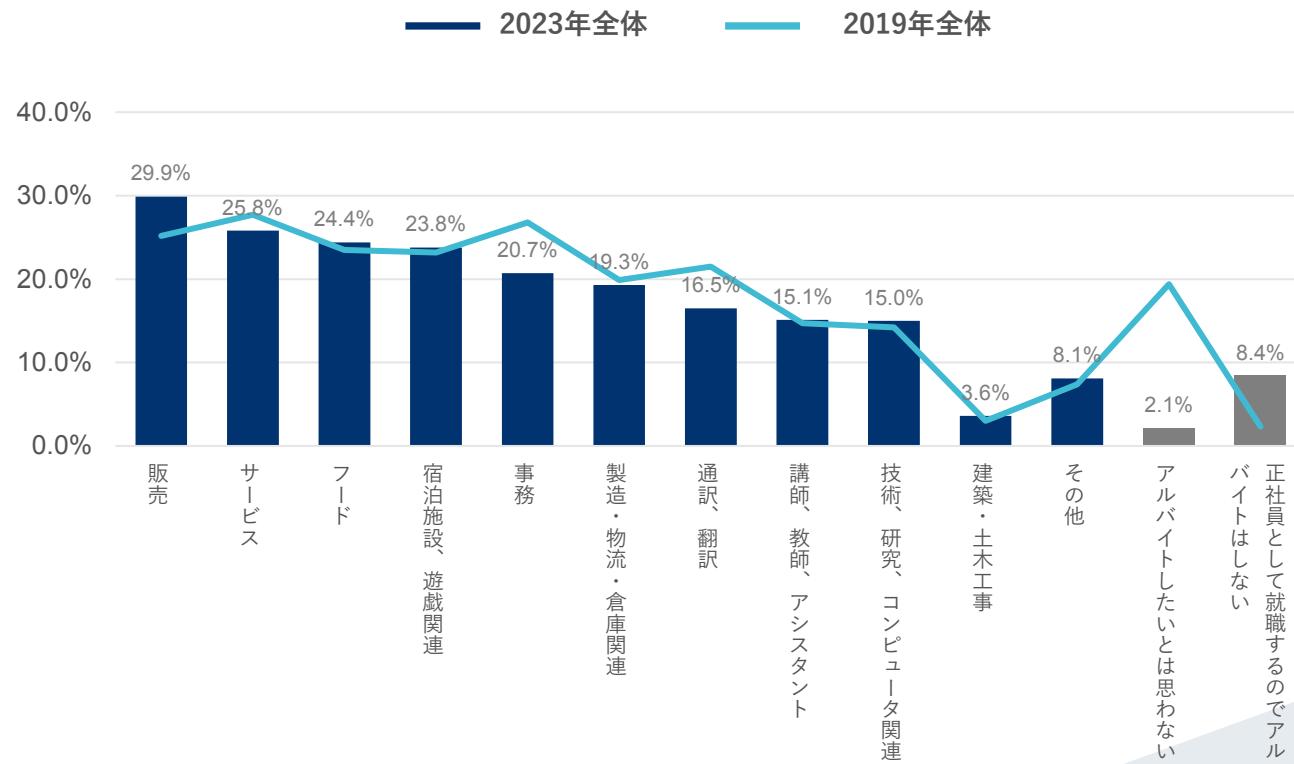


## 学校種別・留学タイプ



調査回答者の出身国・地域は中国が最多で、アメリカ、ベトナム、韓国、台湾が続いています。学校種別・留学タイプでは、国立大学への私費留学生が半数近くを占めています。

# 留学生が希望する仕事内容



留学生が希望する仕事内容では、販売、サービス、フード、宿泊などの人気が高くなっています。

# 外国人雇用関連最新ニュース 2023年3月

## ■政策や行政の動き

技能実習、「妊娠したら帰国」の圧力 均等法の徹底必要

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUE190TY0Z10C23A3000000/>

妊娠、出産等による不利益取扱いは、外国人労働者についても禁止—14か国語でリーフレットを作成（厚労省）

<https://www.rodo.co.jp/column/146962/>

技能実習制度、建前と実態乖離のまま30年 選ばれる国になるために

<https://www.asahi.com/articles/ASR2W639MR2NUTFK01L.html>

外国人労働者、宮崎と嬬恋で産地リレー 人手不足に挑む

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOJC032W90T00C23A3000000/>

日本の特定技能制度の職種試験、ベトナム国内での実施に遅れ

<https://www.viet-jo.com/news/social/230311081438.html>

“活動に大きな支障”労働組合が外国人技能実習機構を提訴

<https://www3.nhk.or.jp/tohoku-news/20230320/6000022876.html>

技能実習、「妊娠したら帰国」の圧力 均等法の徹底必要

技能実習「妊娠したら帰国」の圧力 均等法の徹底必要  
2023年3月20日 10:00 時事通信社



死産した双子の遺体を運棄したとして、死体運棄罪に問われたベトナム人の元技能実習生の女性（24）の上告審判決で、最高裁が24日、無罪を言い渡した。元実習生が罪に問われた背景には、妊娠を理由に細胞を過されることが恐れ、面倒見度を準備なくされやすい状況がある。

男女雇用機会均等法は妊娠・出産を理由とした差別などの権利を禁じるが、「妊娠したら仕事を辞めてもらおう」と思われる実習生は26%に及ぶ。差別を撲滅...

ベトナム人元実習生の裁判の結果を受けて、妊娠出産に関する不利益取り扱い禁止についての話題が多くみられました。

# 外国人雇用関連最新ニュース 2023年3月

## ■トラブルや違反等のニュース

外国人技能実習生 月109時間残業させ送検 タイムカード偽装も  
京都下労基署

<https://www.rodo.co.jp/news/146204/>

労働者名簿作成せず 身元不明の外国人働かせ 四日市労基署・送検  
<https://www.rodo.co.jp/news/147043/>

ホタテ養殖作業中…インドネシア人技能実習生の26歳男性がロープを  
引き上げる機械に巻き込まれ死亡 悲鳴で事故気づく 北海道  
<https://news.yahoo.co.jp/articles/c44c6604c058d5f84e4e4fe580aec7c5870b27e0>

外国人技能実習生を狙うブローカー 不法就労のわな 埼玉県  
<https://www.nhk.or.jp/shutoken/saitama/article/010/21/>

食肉センター外国人20人摘発 複数社に業務委託、管理ずさん  
不法残留などの疑い  
<https://www.shimotsuke.co.jp/articles/-/715087>

失踪実習生をヤミ派遣、建設業界「ウィンウィン」の沼 公共事業にも  
<https://www.asahi.com/articles/ASR3K652DR2PPIHB00Z.html>

外国人技能実習生 月109時間残業させ送検 タイムカード偽装も 京都下労基署

2023.03.09 『労働新聞 ニュース』 [ツイート](#) [いいね](#) [シェアする](#) [コメント](#) [保存](#) [印刷](#) [中止](#)

○ 基内で上限規制違反続く

京都下労働基準監督署（田中淳史署長）は、ベトナム人技能実習生1人に対し、時間外労働の上限規制を上回り、月109時間の残業をさせたとして、中杏自動車小売業の㈱エントーブライズ（同府京都市）と同社常務取締役を労働基準法第36条（時間外及び休日の労働）違反の疑いで京都地検に書類送検した。同社は監査に対し、違反を遮蔽するため、虚偽のタイムカードを提出した疑いも持たれている。同労基署基内では、昨年も実習生に関する上限規制違反の送検事案が発生している。…

【令和5年2月21日送検】



労働基準法違反などのニュースが非常に多く、行政の調査が活発に行われていることが伺えます。

# 外国人雇用関連最新ニュース 2023年3月

## ■外国人採用の市況感

過去10年で2.5倍に…急増する「外国人労働者」受け入れ再考の時 日本人の賃金との関係性

<https://www.works-i.com/column/wage/detail004.html>

【特定技能人材へのアンケート調査結果報告】特定技能の給与(手取り額)の最低希望額は18万円以上が74.2%、物価上昇による出費増加に困っていると5割以上が回答

<https://prtims.jp/main/html/rd/p/000001285.000002663.html>

雇用安定は魅力だけど…年功序列は不利！－日本で働く外国人アンケート：母国でのテレワーク希望5割超

<https://www.nippon.com/ja/japan-data/h01636/>

過酷労働・円安…離れていく技能実習生 矛盾する制度と地方の危機感

<https://www.asahi.com/articles/ASR2W7TPGR2NUTFK01K.html>

「日本に残りたい」外国人留学生は何割？ 懸念は労働の“ブラック”さ

<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2303/31/news250.html>



外国人労働者増加について触れる記事のほか、収入面での調査レポートなどが掲載されています。

# 外国人雇用関連最新ニュース 2023年3月

## ■外国人採用の補助金や支援策

外国人技能実習生に自転車ルール周知の講習会 敦賀市

<https://www3.nhk.or.jp/lnews/fukui/20230329/3050014308.html>

前橋市、ハザードマップ5か国語で…洪水・土砂災害備え HP掲載

<https://www.yomiuri.co.jp/local/gunma/news/20230310-OYTNT50143/>

外国人のごみ出しスマホアプリで支援 田原市が多言語化

<https://www.chunichi.co.jp/article/655011>

コンビニの外国人雇用 難しい店舗ルールの理解は言葉遣いから

<https://smbiz.asahi.com/article/14857245>

受け入れ後講習無料に 建設業の特定技能1号で 建設人材機構

<https://www.rodo.co.jp/news/147042/>

自治体による外国人への生活支援として、多言語対応を行っているニュースが多数見られました。



# 外国人雇用関連最新ニュース 2023年3月

## ■外国人雇用のノウハウなど

特定技能の外国人雇用には健康診断が必須？健康状態が良好だと証明するには

<https://kjtimes.jp/recruit/specific-skills/0172/>

外国人労働者を雇用する方法は？メリット・デメリットと注意点を解説

<https://kjtimes.jp/recruit/specific-skills/0173/>

【JOE協同組合】インドネシア国家プロジェクトの技能実習生を日本に送り出す、「パイロットプロジェクト to Japan 出発セレモニー」を開催します。

<https://prtentimes.jp/main/html/rd/p/000000002.000111711.html>

外国人の賃貸トラブルTOP3「ゴミ出し・騒音・又貸し」、制度や慣習がまるで違う驚きの海外賃貸実情が原因だった！

<https://suumo.jp/journal/2023/03/30/194801/>

【4月施行】デジタル給与払い解禁、どんな業種で広がっていく？ メリット・デメリットを解説

<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2303/28/news016.html>

外国人の健康管理や、住環境トラブル対応などのニュースなどが見られました。

特定技能の外国人雇用には健康診断が必須？  
健康状態が良好だと証明するには



# 最後に

CAMTECHでは、もっと詳細が知りたい、情報収集がしたいという方向けに、外国人雇用の様々な情報を提供しています。ぜひご活用ください。

## □資料ダウンロード

外国人雇用の知識をテーマ別にまとめたホワイトペーパーや調査レポートを提供しています。

## □海外人材マネジメントサービス GMS 資料ダウンロード

<https://gms.ca-m.co.jp/archives/download>

## □セミナー

外国人雇用の具体的な生の情報を伝えています。

## □海外人材マネジメントサービス GMS セミナーのご案内

<https://gms.ca-m.co.jp/archives/seminar>

## □海外人材Q & A

よくある質問に一問一答形式でお答えしています。社労士・行政書士に無料相談も可能です。

## □海外人材マネジメントサービス GMS 海外人材Q & A

<https://gms.ca-m.co.jp/qa>

細やかな気遣い・サポートを提供し、  
日本での生活をもっと快適に。



<https://gms.ca-m.co.jp/>

Webサイトでは「社労士・行政書士無料相談」や  
「海外人材Q&A」をご用意し、みなさまの疑問や  
不安などにお応えいたします。

0120-530-451（受付／平日10:00～18:00）

また、フリーダイヤルでも様々なご相談に対応いたします。

担当者が丁寧にご説明いたしますので、まずは一度ご連絡ください。

# お問い合わせ

フリーダイヤル

0120-530-451

営業時間:10:00-18:00(月-金)

**GMS** 海外人材  
マネジメントサービス