



Seminar Mintoku Messe No. 1: Mencari Pekerjaan di Jepang

Company Introduction



CAMCOM GROUP

CAMGLOBAL Inc.

- ▶ Nama perusahaan: Camglobal Inc.
- ▶ Perwakilan: Koji Mitsuishi
- ▶ Kantor Pusat: 1-26-1 Nishi-Shinjuku, Shinjuku-ku, Tokyo, Jepang 163-0638



Konten bisnis



Layanan Perekrutan dan Konsultasi Talenta Asing



Situs Pencarian Kerja Mintoku Work



Pusat Pelatihan Bahasa Jepang Camtech Educ Academy

Pembicara



- ▶ Nama: Masahiro Tanaka
- ▶ Masahiro Tanaka bergabung dengan grup Camcom pada tahun 2022. Ia memulai kariernya sebagai Supervisor Magang Teknis dan turut mengoordinasikan proyek bersama Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker). Saat ini, ia menjabat sebagai Penasihat Cabang Indonesia untuk Mintoku Messe.



- ▶ Nama: Nindha Nadhilah
- ▶ Nindha Nadhilah bergabung dengan grup Camcom pada tahun 2023. Ia memulai kariernya sebagai Career Advisor untuk Mintoku Work yang berfokus untuk kandidat yang mencari pekerjaan untuk visa Tokutei ginou dan Gijinkoku. Saat ini menjadi interpreter untuk perkembangan program Mintoku Messe.

Agenda Seminar Ini

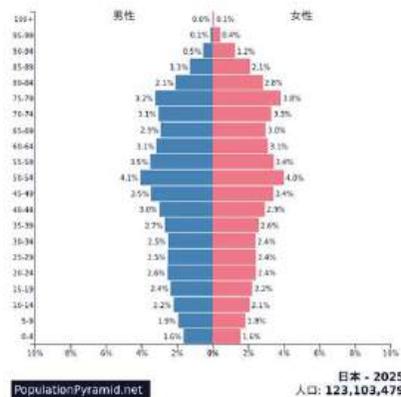
- ▶ ① Gambaran Umum Pasar Kerja di Jepang
- ▶ ② Proses Pencarian Kerja di Jepang
- ▶ ③ Jenis Visa yang Memungkinkan untuk Bekerja di Jepang
- ▶ ④ Informasi Mengenai Platform Pencarian Kerja Mintoku Work/ Messe
- ▶ ⑤ Sesi Tanya Jawab

① Gambaran Umum Pasar Kerja di Jepang

- ▶ Penurunan populasi dan penuaan masyarakat, ditambah dengan angka kelahiran yang semakin rendah, menyebabkan jumlah tenaga kerja muda terus berkurang. Akibatnya, semakin sulit bagi perusahaan untuk merekrut generasi muda.

→ Jumlah penduduk usia produktif (15 hingga 64 tahun) diperkirakan akan menurun sekitar 29%, dari 71,7 juta menjadi 52,75 juta pada tahun 2050.

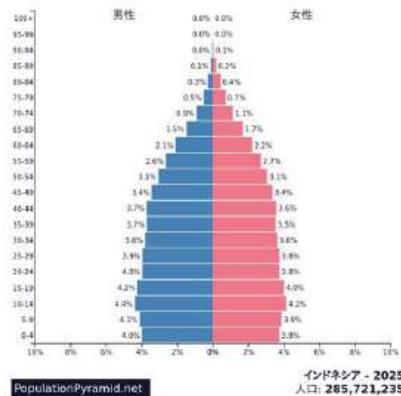
Jepang
2025



Jepang
2050



Indonesia
2025



Indonesia
2050



① Gambaran Umum Pasar Kerja di Jepang

- ▶ Jika kita melihat rasio tawaran pekerjaan – yaitu perbandingan antara jumlah lowongan kerja dengan jumlah pencari kerja – terlihat bahwa di hampir semua bidang, jumlah lowongan melebihi jumlah pencari kerja.

Contoh: Jika rasio tawaran pekerjaan adalah 2, berarti terdapat 2 lowongan kerja untuk setiap 1 pencari kerja.

| Jenis Pekerjaan | Rasio Tawaran Pekerjaan |
|--------------------------------|-------------------------|
| Teknik Sipil & Konstruksi | 5.23 |
| Perawatan Lansia (Caregiver) | 3.17 |
| Mekanik & Reparasi | 3.08 |
| Koki / Juru Masak | 2.91 |
| Pemeriksa Mesin | 2.75 |
| Manufaktur & Pengolahan Produk | 1.84 |
| Penjualan (Sales) | 1.46 |
| Pelayanan Tamu / Pramusaji | 1.45 |
| Bidang IT | 0.8 |

① Gambaran Umum Pasar Kerja di Jepang: Tawaran Pekerjaan dan Aturan yang Berlaku

Pendapatan rata-rata tahunan

Semua Usia
4,26 juta yen

Usia 20an
3,6 juta yen

Rata-rata jam kerja

7 jam 45 menit/hari
Lembur: 21,9 jam per bulan
*Lembur yang melebihi 8 jam per hari akan dikenakan 1,25 kali gaji normal

Rata-rata jumlah hari kerja

Jumlah hari kerja: 254 hari/tahun

Jumlah hari libur: 111 hari/tahun

Hari Libur Utama di Jepang:

- Libur Akhir Tahun dan Tahun Baru
- Golden Week
- Libur Obon dan lain-lain

Tunjangan dan Kesejahteraan Karyawan

Asuransi Sosial

Merupakan sistem perlindungan yang memberikan manfaat dalam kondisi tertentu seperti sakit, cedera, kecelakaan kerja, pengangguran, atau usia lanjut (pensiun).

Contoh manfaat: biaya pengobatan, tunjangan saat tidak bisa bekerja, dan pensiun.

Biayanya ditanggung bersama antara karyawan dan perusahaan (sistem patungan).

Cuti Tahunan Berbayar

Jika seorang karyawan telah bekerja selama 6 bulan berturut-turut sejak mulai bekerja dan memiliki tingkat kehadiran minimal 80%, maka ia berhak mendapatkan setidaknya 10 hari cuti berbayar.

Jumlah hari cuti ini akan bertambah setiap tahun sesuai dengan lamanya masa kerja.

Lain-lain

- Tunjangan transportasi
- Tunjangan hari libur
- Tunjangan sewa
- Tunjangan kerja malam/shift
- Cuti mengasuh anak/cuti melahirkan
- Acara karyawan

Aturan Tambahan:

- Jam kerja yang melebihi 8 jam per hari atau 40 jam per minggu akan dihitung sebagai lembur (overtime).
- Waktu istirahat diberikan minimal 45 menit jika jam kerja melebihi 6 jam, dan 1 jam jika melebihi 8 jam.
- Pengusaha wajib menyediakan pemeriksaan kesehatan oleh dokter saat karyawan mulai bekerja, dan secara berkala setiap tahun. Untuk pekerjaan yang berisiko tinggi (misalnya pekerjaan berbahaya atau kerja malam), pemeriksaan dilakukan setiap 6 bulan sekali.

② Proses pencarian kerja di Jepang

- Secara umum, lowongan kerja untuk lulusan baru di Jepang dimulai sekitar bulan Maret hingga April, dengan pengumuman hasil seleksi pada bulan September hingga Oktober, dan mulai bekerja pada bulan April tahun berikutnya. Namun, belakangan ini semakin banyak perusahaan yang juga membuka rekrutmen untuk masuk di bulan Oktober atau menerapkan sistem rekrutmen sepanjang tahun (year-round recruitment), khususnya untuk tenaga kerja asing.

| Kegiatan | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Agu | Sep | Okt | Nov | Des |
|------------------------------------|--|-----|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------------------------|-----|-----|
| Seminar / Sosialisasi | Seminar Online & Sesi Diskusi Karyawan | | | | | | | | | | | |
| Penerimaan Pendaftaran (Entry) | | | Job Fair dan Pembukaan Lowongan Kerja Secara Online | | | | | | | | | |
| Seleksi | | | Proses Seleksi: Meliputi beberapa kali wawancara, tes kemampuan/psikotes, serta diskusi kelompok. | | | | | | | | | |
| Pengumuman Hasil (Penawaran Kerja) | | | | | | | | | | Pemberitahuan Penawaran Kerja | | |

Alur Proses Seleksi Umum



② Proses pencarian kerja di Jepang Persyaratan Bahasa Jepang

- ▶ Ada dua jenis ujian bahasa Jepang yang umum digunakan:
- ▶ **JLPT:** Ujian bahasa Jepang terbesar dan paling populer di dunia. Terdiri dari 5 level, dari N5 sampai N1. N5 adalah level dasar, N2 setara dengan level bisnis, N1 setara dengan level penutur asli (native).

Ujian diadakan dua kali setahun, pada bulan Juli dan Desember di seluruh Indonesia.

- ▶ **JFT-Basic:** Ujian bahasa Jepang yang diselenggarakan oleh Japan Foundation. Penilaian menggunakan 3 level: A1, A2, dan B1. A1 setara dengan JLPT N5 (dasar), A2 setara dengan JLPT N4, dan B1 setara dengan JLPT N3. Tidak ada level penilaian setara native speaker, jadi perlu diperhatikan jika perusahaan mensyaratkan level tinggi.

Jadwal ujian lebih fleksibel karena diadakan setiap bulan di seluruh Indonesia

The logo for the Japanese Language Proficiency Test (JLPT) features the Japanese characters '日本語能力試験' (Nihongo Nouryoku Shiken) in a bold, black font. Below this, the acronym 'JLPT' is written in a large, stylized font, with a red dot above the 'L'. To the right of 'JLPT', the English text 'Japanese-Language Proficiency Test' is written in a smaller, black font.

日本語能力試験
JLPT Japanese-Language
Proficiency
Test

The logo for JFT-Basic features the text 'JFT-Basic' in a large, bold, black font. The letter 'i' in 'Basic' is replaced by a circular icon with a blue, green, and red design. Below this, the Japanese text '国際交流基金 日本語基礎テスト' (Kokyo Gakko Kimi Nihongo Kiso Tesuto) is written in a smaller, black font.

JFT-Basic
国際交流基金 日本語基礎テスト

③ Jenis Visa yang Memungkinkan untuk Bekerja di Jepang

- ▶ Saat ini, sekitar 3,12 juta orang asing tinggal di Jepang dengan visa jangka menengah hingga jangka panjang.
- ▶ Jenis visa terbanyak di antaranya:

1: Visa Permanent Resident (Penduduk Tetap) - sekitar 890.000 orang

2: Visa Pemegang Teknis (Ginō Jisshū) - sekitar 400.000 orang

3: Visa Teknik / Ilmu Humaniora / Layanan Internasional - sekitar 360.000 orang

- ▶ Negara Asal Terbanyak dari Penduduk Asing di Jepang

1: Tiongkok - sekitar 820.000 orang



2. Vietnam - sekitar 560.000 orang



3. Korea Selatan - sekitar 410.000 orang



Saat ini terdapat sekitar 150.000 warga negara Indonesia yang tinggal di Jepang, menjadikan Indonesia berada di peringkat ke-7 berdasarkan jumlah penduduk asing. Jumlah ini meningkat sekitar 50.000 orang dibanding tahun sebelumnya, dan merupakan peningkatan terbesar ketiga di antara semua kewarganegaraan.



③ Jenis Visa yang Memungkinkan untuk Bekerja di Jepang: Teknik / Ilmu Humaniora / Layanan Internasional

- ▶ Visa ini diberikan kepada tenaga kerja asing yang memiliki keahlian khusus di bidang ilmu pengetahuan alam, ilmu humaniora, atau budaya asing, dan bekerja di bidang yang relevan dengan keahlian tersebut.

→ Pekerjaan yang dijalani harus sesuai atau berkaitan dengan jurusan yang diambil di universitas.

Contoh pekerjaan yang termasuk dalam kategori ini antara lain sales, perdagangan internasional, penerjemah, insinyur teknik atau arsitektur, programmer, dan resepsionis hotel.

- ▶ Untuk memenuhi syarat, pelamar harus merupakan lulusan universitas (S1 atau setara), atau memiliki pengalaman kerja yang memadai. Bagi pekerjaan di bidang teknik atau humaniora dibutuhkan pengalaman kerja minimal 10 tahun, sedangkan untuk bidang layanan internasional dibutuhkan minimal 3 tahun pengalaman.
- ▶ Kemampuan bahasa Jepang yang dibutuhkan bervariasi tergantung perusahaan. Namun secara umum, bidang teknik biasanya memerlukan kemampuan setara JLPT N4, sedangkan bidang humaniora dan layanan internasional memerlukan kemampuan setara N3 atau lebih tinggi.
- ▶ Visa ini memiliki masa tinggal yang bervariasi, mulai dari 3 bulan hingga 5 tahun, tergantung pada durasi kontrak kerja, dan dapat diperpanjang. Pemegang visa ini juga diperbolehkan membawa pasangan dan anak untuk tinggal bersama di Jepang.
- ▶ Saat ini, sekitar 7.000 warga negara Indonesia tinggal di Jepang dengan menggunakan visa ini.



③ Jenis Visa yang Memungkinkan untuk Bekerja di Jepang: Tokutei Ginō (Specified Skilled Worker / Pekerja Berketerampilan Khusus)

- ▶ Visa Tokutei Ginō adalah visa kerja yang diberikan kepada tenaga kerja asing yang memiliki keterampilan khusus dan ditujukan untuk bekerja di salah satu dari 16 bidang industri yang telah ditetapkan oleh pemerintah Jepang.

Bidang-bidang tersebut meliputi: perawatan lansia, pembersihan gedung, manufaktur produk industri, konstruksi, pembuatan kapal, perawatan kendaraan bermotor, industri penerbangan, perhotelan, pertanian, perikanan, pengolahan makanan dan minuman, restoran, transportasi kendaraan, perkeretaapian, kehutanan, dan industri kayu.

- ▶ Untuk mendapatkan visa ini, pelamar harus memenuhi salah satu dari dua persyaratan: yang pertama adalah lulus ujian keterampilan khusus di bidang terkait serta memiliki kemampuan bahasa Jepang setara JLPT N4; atau yang kedua, telah menyelesaikan program magang teknis selama minimal tiga tahun di Jepang. Beberapa bidang seperti perawatan lansia dan layanan makanan mewajibkan kemampuan bahasa Jepang setidaknya setara JLPT N3.
- ▶ Visa Tokutei Ginō jenis 1 memiliki masa tinggal maksimum lima tahun dan tidak mengizinkan membawa keluarga. Namun, jika berhasil beralih ke Tokutei Ginō jenis 2, maka masa tinggal dapat diperpanjang tanpa batas dan pemegang visa dapat membawa pasangan dan anak-anaknya untuk tinggal di Jepang.
- ▶ Saat ini, terdapat sekitar 34.000 warga negara Indonesia yang tinggal dan bekerja di Jepang dengan visa Tokutei Ginō, sebagian besar di sektor-sektor seperti perawatan lansia, manufaktur, dan pertanian.



③ Jenis Visa yang Memungkinkan untuk Bekerja di Jepang: Ginō Jisshū (Magang Kerja Teknis / Technical Intern Training)

- ▶ Visa Ginō Jisshū adalah visa yang ditujukan untuk program magang teknis dengan tujuan mentransfer keterampilan dan teknologi industri Jepang kepada warga negara asing sebagai bagian dari kerja sama internasional. Program ini dirancang agar peserta magang dapat mempelajari secara langsung keterampilan industri di Jepang, lalu menerapkannya di negara asal setelah program selesai.

Bidang kerja yang tersedia dalam program ini mencakup pertanian dan kehutanan, perikanan, konstruksi, produksi makanan, penjahitan dan pembuatan pakaian, teknik mesin dan logam, serta berbagai bidang industri lainnya.

- ▶ Untuk mengikuti program ini, peserta tidak memerlukan kualifikasi pendidikan khusus. Namun, kemampuan bahasa Jepang minimal setara dengan tingkat JLPT N5 biasanya diperlukan agar peserta dapat memahami instruksi dasar di tempat kerja.
- ▶ Masa tinggal untuk visa ini adalah tiga tahun, dan dapat diperpanjang hingga lima tahun jika peserta memenuhi kriteria tertentu. Meskipun begitu, visa ini tidak mengizinkan anggota keluarga untuk ikut tinggal di Jepang.
- ▶ Saat ini, terdapat sekitar 75.000 warga negara Indonesia yang tinggal dan bekerja di Jepang dengan visa magang teknis ini, menjadikannya salah satu kelompok terbesar dalam skema tersebut.



④ Informasi Mengenai Platform Pencarian Kerja Mintoku Work/Messe

- ▶ Camglobal mengoperasikan platform pencarian kerja khusus untuk tenaga kerja asing. Platform ini menjadi yang terbesar di Jepang dengan jumlah lowongan pekerjaan terbanyak.
- ▶ Lebih dari 20 konselor karier berpengalaman asal Indonesia siap membantu Anda menemukan pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang dan impian karier Anda ke depan.
- ▶ Layanan utama yang kami berikan meliputi konsultasi karier, latihan wawancara, revisi CV, bantuan pengurusan visa setelah diterima kerja, penyediaan aplikasi belajar bahasa Jepang, serta fitur scouting untuk menemukan peluang kerja terbaik.
- ▶ Dukungan kami juga tidak berhenti saat Anda tiba di Jepang. Kami menyediakan layanan pendampingan untuk urusan administratif di kantor pemerintah, bantuan saat berobat, dan berbagai konsultasi lainnya demi kenyamanan hidup Anda di Jepang.

mintoku messe



④ Informasi Mengenai Platform Pencarian Kerja Mintoku

mintoku messe



① Konsultasi karier dan melamar pekerjaan melalui Mintoku



② Pemeriksaan resume dan latihan wawancara oleh konselor



③ Wawancara dengan perusahaan



④ Mendapatkan tawaran kerja!



⑤ Belajar bahasa Jepang



⑥ Mengajukan dokumen ke konselor untuk proses pengajuan visa



⑦ Tiba di Jepang dan mengikuti pelatihan di pusat pelatihan



⑧ Mulai kerja! Dukungan terus berlanjut, termasuk dalam aspek kehidupan setelah masuk kerja.



④ Informasi Mengenai Platform Pencarian Kerja Mintoku



Kami tunggu konsultasi Anda lewat Facebook, Instagram dulu, ya!
Ke depannya juga akan ada banyak seminar informasi dan job fair online yang akan terus diadakan!